



ÅRSBERETNING 2020

FINANSFORBUNDET  
NYKREDS



# ”Optimisme er den tro, der fører til præstation. Intet kan ske uden håb og selvtillid”

*Helen Adam Keller, amerikansk forfatter og aktivist (1888 – 1968)*

*Finansforbundet NYKREDS' bestyrelse:*



*Per Hjelstrup Christiansen*

*Ann-Mari Lundbeck Lauritsen*

*Allan Kristiansen*

*Rasmus Fossing*

*Susanne Schleppegrell*

*Inge Sand*

*Kristina Andersen Skiøld*

*Olav Bredgaard Brusén*

*Lars Bang Falkeborg*

*2020 blev i sandhed et besynderligt år. Vi har lært nye ord som ”pandemi”, ”smittetal” og ”nedlukning” at kende, og de fleste af os har på nært hold stiftet bekendtskab med begreberne ”hjemmearbejde”, ”fjernundervisning” og ”lyntest”.*

*Vi har på godt og ondt været nødt til at indrette vores liv på en ny og anderledes måde, og det gælder også for Finansforbundet NYKREDS. Covid-19 pandemien har på en række områder præget kredsens arbejde i det forløbne år, og selv om det i skrivende stund ikke ser ud til, at vi er ovre det, giver stadig flere vaccinerede os håbet om, at vi i det mindste er ovre det værste.*

*Pandemien har hos Finansforbundet NYKREDS, som for de fleste andre, betydet, at vi har måttet gøre ting anderledes. Men vi har mødt udfordringerne med godt humør, og vi er lykkedes med en lang række ting, som vi håber, har været til både glæde og gavn for vores mange medlemmer. Det vil vi fortælle om i denne skriftlige beretning.*

*Den skriftlige beretning kommer ikke til at stå alene. På vores generalforsamling fremlægger vi også en mundtlig beretning, og med disse to beretninger i forening, vil vi tegne billedet af året 2020 som det er oplevet i Finansforbundet NYKREDS. Vi glæder os til en levende debat på vores generalforsamling, der finder sted som en virtuel begivenhed, streamet fra København den 19. marts og vi ser frem til at byde dig og dine kolleger velkommen dér – sammen, men hver for sig!*

*København, den 4. marts 2021*

*På kredsbestyrelsens vegne*

*Kristina Andersen Skiøld  
Formand*

***”Den største kunst inden for ledelse er efter min mening at finde den rette balance.***

***For mig er balance et nøgleord for både høj indtjening, glade kunder, sunde arbejdspladser og forholdet til det omgivende samfund”***

*Stine Bosse, erhvervsleder og debattør (1960 -)*

Da regeringen i marts 2020 lukkede Danmark ned i et forsøg på at begrænse udbredelsen af Covid-19, efterlod det et land i stor usikkerhed. Den usikkerhed berørte naturligvis også finanssektoren, og allerede i løbet af foråret satte Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet sig sammen og lavede en ”aftale om afbødning af konsekvenser ved Covid-19”, der blandt andet indebar, at arbejdsgiver kunne varsle ferie, omsorgsdage og over/merarbejdstimer til afvikling uden om de sædvanlige varslingsregler.

Desuden satte aftalen andre dele af overenskomsten ud af kraft, herunder ”Rammeaftale om distancearbejde”, således at det blev muligt at sende medarbejdere på hjemmearbejde ud over 50% af arbejdstiden, beregnet over en periode på 13 uger, som rammeaftalen foreskriver. Finansforbundets incitament til at indgå en sådan aftale var dels at bevare flest mulige arbejdspladser så længe som muligt, dels at beskytte medarbejderne mod smitte.

Aftalen er siden blevet forlænget flere gange. Den del, der handlede om afvikling af ferie og flekstid uden om de normale varslingsregler faldt ret hurtigt ud af aftalen igen, hvilket var glædeligt. Det eliminerede nemlig den usikkerhed om fortolkningen, der var opstået enkelte steder.

Det er Finansforbundet NYKREDS’ opfattelse, at de skiftende ”Corona-aftaler” har bidraget væsentligt og positivt til, at sektoren - og ikke mindst sektorens ansatte - i det store hele er kommet uskadt gennem Covid-19

forløbet. Vi har ikke oplevet coronarelaterede afskædelser, sådan som det ellers har været tilfældet på dele af det øvrige arbejdsmarked, og vi tror ikke det kommer til at ske. Desuden har Covid-19 aftalernes mulighed for øget brug af hjemmearbejde vist både virksomheder og medarbejdere, at det faktisk er muligt at drive en finansiell virksomhed med succes fra en række hjemmekontorer frem for fra virksomhedslokationer. Det peger ind i en fremtid med mulighed for større fleksibilitet og en anden balance mellem arbejds- og privatliv for den enkelte, hvilket vi hilser velkomment.

Nogle kolleger er udfordret af hjemmearbejde. Ikke alle har mulighed for at indrette arbejdsmiljømæssigt forsvarlige arbejdspladser i hjemmet, og andre savner ordentligt inventar eller det fornødne IT-tekniske udstyr, som er en forudsætning for at kunne udføre hjemmearbejdet på fornuftig og forsvarlig vis. Derfor er vi i Finansforbundet NYKREDS også af den opfattelse, at hjemmearbejde i et arbejdsmarked efter Covid-19 bør basere sig på frivillighed. Det er naturligvis ikke en farbar vej at opnå større fleksibilitet og bedre balance mellem arbejde og fritid på bekostning af arbejdsmiljøet.

Men det er ikke svært at forestille sig, at hjemmearbejde i et vist omfang er kommet for at blive, og af netop den årsag har Finansforbundet NYKREDS indledt en dialog med Nykredits ledelse med henblik på at etablere nogle rammer for fremtidens hjemmearbejde. Hjemmearbejde drevet af frivillighed er til fordel for såvel medarbejdere som virksomhed, så vi håber på et positivt udkomme af den dialog.

Og så vil vi i øvrigt gerne benytte lejligheden til at rose de mange Nykredit- og JN Data-ledere, der har grebet udfordringen med distanceledelse og løst opgaven på forbilledlig vis. Det er ikke en nem sag som leder at skulde omstille sig fra dagligt at sidde ansigt til ansigt med alle sine medarbejdere til pludselig kun at have kontakt via en skærm med et kreditkortstort billede af hver enkelt – og ovenikøbet omstille sig fra den ene dag til den anden, men det er lykkedes langt de fleste steder.

Nogle få steder er man stadig på øvebanen i forhold til distanceledelse, og det er fuldt forståeligt, for distanceledelse er ikke nogen nem disciplin. Men der er heldigvis hjælp at hente, hvis man som leder føler sig usikker på rollen. Både Finansforbundet og Finanskompetencepuljen tilbyder nemlig kurser i distanceledelse, og deltagelsen i begge dele er gratis, omend førstnævnte dog kræver medlemskab af Finansforbundet.

# *”Enten styrer du dagen, eller også styrer dagen dig”*

*Emanuel James Rohn, amerikansk iværksætter (1930 – 2009)*

Hvis man troede, at et lavere aktivitetsniveau i samfundet på grund af Covid-19 nedlukningerne også ville afstedkomme et lavere aktivitetsniveau i Nykredit, så må man tro om igen. Faktisk har de forløbne 12 måneder været nogle af de travleste i lang tid, og paradoksalt nok netop på grund af det lavere aktivitetsniveau i samfundet. Der har været pres på overalt i organisationen, men mest i frontlinjen, hvor henvendelserne er kommet fra såvel privatkunder, der har mistet deres job, som fra erhvervs-kunder, der har behov for hjælp til at undgå en truende konkurs. Samt en ikke uvæsentlig øget handel med boliger især i hovedstadsområdet (underbygges med fakta)

Nykredits tilgang har været at vise samfundsansvar og støtte op om de kunder, som uforvarende er kommet i vanskeligheder på grund af pandemien, og det er en prisværdig tilgang. Lige så prisværdigt er det, at medarbejderne i hele organisationen har støttet op og ydet på fuld kraft, samtidig med at de har skullet tackle omstillingen fra en normal kontor-arbejdsdag til en ret unormal hjemme-arbejdssituation.

Omstillingen og arbejdspresset er blevet taget med ”gå på mod” af kollegerne, men i takt med, at hjemmearbejde er blevet mere reglen end undtagelsen, har vi i Finansforbundet NYKREDS modtaget et antal henvendelser fra medlemmer, der har været udfordret af denne ”new normal”. Henvendelserne har især gået på, at kroppen har været udfordret af u hensigtsmæssige arbejdsstillinger og mangelfuldt IT-udstyr.

Selv om sygefraværet har været tæt på ikke-eksisterende under hjemsendelserne, kan man godt have en stille

bekymring for, om der på den lidt længere bane kommer en pris at betale i form af ryg- og skulderproblemer eller andre udløbere af et uhensigtsmæssigt fysisk arbejdsmiljø. Derfor kan vi kun opfordre til, at man i hjemmearbejdssituationen er bevidst om at holde de nødvendige pauser og sørge for at bevæge sig for at kompensere for uhensigtsmæssigheder i arbejdssituationen og i øvrigt være opmærksom på kroppens signaler.

Branchefællesskabet for arbejdsmiljø for handel, finans og kontor (BFA) har på hjemmesiden kropogkontor.dk udarbejdet en liste med 10 idéer til bevægelse ved hjemmearbejdspladsen med henblik på at imødegå de fysiske gener, der oftest opleves i forbindelse med hjemmearbejde. Tre af rådene lyder:

**Skab variation i arbejdsstillingerne:** Tag en time ved stuebordet, hop hen i sofaen en halv time, når noget skal gennemlæses, sid kortvarigt på gulvet, hæv sænkebordet - og hvis du ikke har ét, så sæt noget under computeren, så det er muligt at stå på.

**Gå en tur,** hvis du har noget, du skal tænke over. Udnyt muligheden for at få lys og luft, især i den mørke tid.

**Sæt pauser og bevægelse i kalenderen** og på din to-do liste. Hold regnskab med, om du faktisk får det gjort.

Hjemsendelserne har også affødt et savn af det sociale og faglige samvær med kollegerne, eller som et medlem så præcist udtrykte det i den undersøgelse om hjemmearbejde, som Finansforbundet NYKREDS gennemførte hen over årsskiftet 2020-21: ”Den sociale madpakke er ved at

være spist op”. Det er der heldigvis ledere og medarbejdere, der har fundet råd for. Eksempelvis er der ledere, der besøger medarbejderne på deres bopæl og gennemfører ”walk-and-talks” i nærområdet.

Der er også eksempler på afdelinger, hvor man har gennemført julefrokoster hver for sig, men samtidig har været sammen via Teams eller Skype, og på den måde har fået sat ind på kontoen for social kapital. Atter andre har gennemført ”virtuel afdelingsbanko” og andre ikke-faglige virtuelle arrangementer – alt sammen aktiviteter, der vidner om stor opfindsomhed, og som viser, at meget er muligt, når viljen er til stede.

Hjemsendelserne har gjort det vanskeligere at være tillidsrepræsentant. Den manglende mulighed for fysisk at være til stede for et medlem, der bliver ramt af en opsigelse eller fratrædelsesaftale har været ganske udfordrende for tillidsrepræsentantkorpset, for det er åbenlyst en ”nødplan B”, når man som medlemmets bisidder er henvist til at være tillidsrepræsentant på distancen via Teams i disse svære samtaler.

Den løbende dialog med medlemmer og ledelse, og rollen som brobygger i et Covid-19 scenarie, har også udfordret tillidsrepræsentantsystemet, men alle Finansforbundet NYKREDS’ tillidsrepræsentanter, lige fra de helt garvede til de helt nyvalgte, er gået uførtrodt til opgaven, og det fortjener de stor ros, respekt og anerkendelse for. Det er vores håb, at lederne i såvel JN Data som Nykredit også ser – og anerkender – værdien af det arbejde, som tillidsrepræsentanterne udfører hver dag!

*”Det har jeg aldrig prøvet før, så det klarer jeg helt sikkert”*

*Pippi Langstrømpe, stærk pige (1945 –)*

Nykredit har givet medarbejderne et løfte, hvori det blandt andet hedder, at: ”Vi vil prioritere udvikling og muligheder for de medarbejdere, der vil og kan”. Men hvilke muligheder har man egentlig som medarbejder for at bevise, at man rent faktisk både vil og kan, hvis man af den ene eller anden årsag hænger lidt i bremsen?

Under Covid-19 hjemsendelserne virker det som om der har været en svagt stigende tendens i antallet af opsigelser og fratrædelsesaftaler, som er kommet i stand på virksomhedens initiativ. Det finder vi bekymrende af flere årsager.

Dels synes vi det indikerer, at det kniber for Nykredit at leve op til sit eget løfte om at give udvikling og muligheder til de medarbejdere, der vil og kan, og dels er det efter vores opfattelse et uheldigt signal at sende ud i en organisation, der i forvejen arbejder på højtryk for kunder og virksomhed.

Vi så naturligvis meget hellere, at Nykredit benyttede sig af muligheden for at tilbyde de lovede muligheder og den lovede udvikling, frem for at afskedige de medarbejdere, der af den ene eller anden årsag ikke performer optimalt.

Da resultatet af årets medarbejdertilfredshedsmåling i Nykredit blev offentliggjort i november måned var det ganske opløftende læsning. På trods af en lang hjemsendelsesperiode, hvor man godt kunne frygte, at trivslen var kommet under pres, scorede kollegerne på langt de fleste parametre Nykredit højere end GELx Danmarks benchmark for finansielle institutioner. Det vidner om en

meget høj medarbejdertilfredshed, og selv om tallene er et øjebliksbillede, hvilket koncernchef Michael Rasmussen da også selv understregede i en kommentar til målingen, så er det alligevel glædeligt.

Billedet stemmer imidlertid ikke helt overens med det billede, som medlemmerne tegner af Nykredit i Finansforbundets årlige trivselsmålinger. Her er resultaterne mere brogede, og det kan der være flere årsager til.

Én af dem kan være, at begge målinger er øjebliksbilleder, og da de ikke er foretaget på nøjagtig samme tidspunkt, er det selvfølgelig forventeligt, at de vil vise forskellige resultater. En anden årsag kan være, at spørgsmålene i de to undersøgelser ikke er formuleret helt ens. Den usikkerhed, der ligger i forskellen på spørgsmålsformuleringerne er der dog håb om, at vi kommer ud over i fremtiden.

Ved seneste overenskomstforhandling blev Finansforbundet og arbejdsgiverne nemlig enige om at nedsætte et såkaldt trivselsudvalg, og én af de opgaver, som overenskomsten beskriver for udvalget, er at planlægge og gennemføre fælles trivselsundersøgelser.

En fælles trivselsundersøgelse vil naturligvis stadig kun være et øjebliksbillede, men det vil i det mindste eliminere den usikkerhed, der følger af forskelligheden i de stillede spørgsmål, og dermed er det Finansforbundet NYKREDS' håb, at målingerne kan blive et mere præcist værktøj i arbejdet med at højne arbejdsglæde og trivsel. Ud over nedsættelsen af trivselsrådet, gav overenskomst-

forhandlingerne i 2020 også et andet kontakt resultat til forbedring af trivslen i finanssektoren. Parterne blev nemlig enige om at etablere en såkaldt trivselsenhed, der har til huse i Finansforbundets lokaler på Applebys Plads i København.

Trivselsenheden består af to konsulenter, som på opfordring fra medlemmer, tillidsrepræsentanter eller virksomheder, der står med en konkret udfordring, kan rykke ud med gode råd, tips og tricks til forbedring af trivslen. Men det er ikke kun læsning af konkrete trivselsproblemer, der ligger indenfor konsulenternes arbejdsfelt. Forebyggelse af mistrivsel er også et fokusområde, ud fra deisen om, at det er bedre at forebygge end at helbrede.



*”Livet giver dig, hvad du har modet til at bede om”*

*Oprah Gail Winfrey, amerikansk talkshowvært (1954 –)*

2020 var ikke kun Covid-19 år. Det var også overenskomstår, og i februar indgik Finanssektorens Arbejdsgiverforening og Finansforbundet aftale om en ny standardoverenskomst. Den blev vedtaget med et overvældende flertal ved en urafstemning blandt Finansforbundets medlemmer og med standardoverenskomsten på plads, blev det tid til forhandling af lokale virksomhedsoverenskomster.

I Finansforbundet NYKREDS lagde vi ud med forhandlinger med ledelsen i JN Data. De blev hårde, men selv om der blev givet og taget på begge sider af bordet, var samtalerne konstruktive, og det skinnede tydeligt igennem i forhandlingslokalet, at begge parter ønskede at opnå et resultat til glæde og gavn for både medarbejdere og virksomhed.

Og den gode vilje fra begge sider af bordet blev belønnet. Det lykkedes nemlig parterne at nå hinanden i en fornuftig aftale, og den 26. maj stemte Finansforbundets medlemmer i JN Data for den nye aftale ved en urafstemning med hele 91,2% af de afgivne stemmer. Men der kom desværre skår i glæden, for allerede den 28. maj gennemførte JN Data en cost-out-manøvre, der kom til at koste 52 stillinger i en kombination af manglende genbesættelser og direkte afskedigelser.

I forhandlingerne om cost-out-processen mellem JN Data og Finansforbundet NYKREDS, oplevede vi stor lydhørhed fra JN Datas ledelse, og det lykkedes os at få nedbragt antallet af direkte afskedigelser, hvilket er meget tilfredsstillende. Det ændrer dog ikke ved, at én opsi-

gelse altid er én for meget, og vi synes det er beklageligt, at JN Data fandt det nødvendigt at tage dette skridt. Men med det sagt, vil vi også gerne anerkende ledelsen for, at processen blev gennemført med værdighed og respekt for de medarbejdere, der måtte forlade virksomheden.

Efterfølgende har der så fundet et mindre antal opsigelser sted i JN Data, som ligeledes har været begrundet i virksomhedens forhold, eller med andre ord: Opsigelser, der skyldes besparelser og/eller omstruktureringer. Det har ikke været befordrende for tryk og jobglæde hos virksomhedens medarbejdere, men vi håber, at situationen har stabiliseret sig, og både virksomhed og medarbejdere nu kan fokusere på fremtiden.

I JN Data har der gennem hele året været et tæt og godt samarbejde mellem ledelsen og Finansforbundet NYKREDS' seks tillidsrepræsentanter. Det var ikke kun tilfældet i forbindelse med afskedigelserne, men også i forhold til at forebygge sexismen og krænkende adfærd.

Vores tillidsrepræsentanter skal naturligvis ikke være enige med virksomhedernes ledelser i alt, men det ændrer ikke på, at stærke relationer er særdeles værdifulde, når det brænder på. Således også internt i Finansforbundet NYKREDS, hvor vi i det forløbne år har etableret endnu tættere kontakt med den stærke gruppe af tillidsrepræsentanter i JN Data gennem månedlige møder mellem dem og kredsens formandskab.

Med en ny virksomhedsoverenskomst i JN Data på plads, var turen kommet til overenskomstforhandlinger

med Nykredit. Vi gik til disse forhandlinger med stor optimisme ovenpå det gode forløb med JN Data, men det er desværre ikke gået helt som vi havde håbet. I skrivende stund (4. marts 2021) er vi ikke lykkedes med at lande en aftale med Nykredit, og heller ikke mæglere fra Finansforbundet og Finanssektorens Arbejdsgiverforening har kunnet hjælpe os med en vej til en aftale.

Én af de knaster vi er stødt på i forhandlingen er Nykredits ønske om et nyt lønsystem, men vi har ikke kunnet blive enige om en finansiering af det. Der må ikke herske tvivl om, at vi i Finansforbundet NYKREDS stadig er interesserede i at lande en aftale, så derfor lyder vores opfordring til Nykredits ledelse: Lad os lægge diskussionen om et nyt lønsystem til side og i stedet bruge kræfterne på at mødes om de områder, vi kan blive enige om. Vi er klar til at stille op, hvis Nykredit skulle finde på at invitere os tilbage til forhandlingsbordet. Vi synes, at både medarbejdere og virksomhed fortjener, at vi når en aftale!

*”Ingen kan alt. Alle kan noget. Sammen kan vi endnu mere”*

*Carl Schamberg, forfatter og digter (1930 – 1995)*

Som en udløber af Finansforbundets revitalisering af den visuelle identitet i 2019 blev sloganet ”Forbundet af finanser” skabt - og det er vi naturligvis. Men ude i de enkelte virksomhedskredse er vi også bundet sammen af noget andet og mere end det. Virksomhedskultur, loyalitet og faglighed er blot tre af de begreber, der også binder os sammen som ansatte i JN Data og i Nykredit, og den sandhed prøver vi at favne i en ny strategi for Finansforbundet NYKREDS, som kredsbestyrelsen har arbejdet med i efteråret 2020 og vinteren 2021. Arbejdet vil fortsætte ind i foråret 2021, og vi glæder os til at præsentere resultatet for tillidsrepræsentanter og medlemmer, når kredsbestyrelsen har lagt sidste hånd på værket.

I Finansforbundet NYKREDS har vi 79 tillidsrepræsentantområder, fordelt på seks i JN Data og 73 i Nykredit. På trods af, at interessen for at træde ind i tillidsrepræsentantrollen var stor ved det ordinære tillidsrepræsentantvalg i 2019, efterlod det alligevel et antal områder uden tillidsfolk. Vi har imidlertid gennemført en række ekstraordinære valg i disse områder i løbet af 2020 og begyndelsen af 2021, og det har medført, at vi i skrivende stund står med det færreste antal vakante tillidsrepræsentantområder i mange år. Vi har blandt andet forsøgt at hjælpe den udvikling på vej ved at udarbejde en række ”stillingsopslag”, som vi har offentliggjort på vores hjemmeside, nykreds.dk, og som forhåbentlig er med til at give klarhed over hvad det indebærer, hvis man vælger at træde ind i det faglige system.

2020 blev også året, hvor vi bød velkommen til en ny faglig konsulent på kredskontoret. Det indebærer en mindre

organisationsændring og en omfordeling af opgaverne, således at vi nu i endnu højere grad er i stand til at servicere medlemmer og tillidsrepræsentanter med de spørgsmål og udfordringer de har. Det har også givet os mulighed for at klæde vores tillidsrepræsentanter endnu bedre på til at håndtere faglige spørgsmål, i det vi i 2020 og 2021 har arbejdet målrettet med et koncept vi kalder TeamsTalks. Her inviterer vi hver måned tillidsrepræsentanterne til en halv times Teams-møde, hvor vi går i dybden med et fagligt emne. Indtil nu har vi fortalt om proceduren ved afskedigelser og fratrædelsesaftaler, seniordeltidsordningen, Husaftalen og i november 2020 hed emnet "mobning og chikane" som en udløber af den genopblussede sexismedebat. De enkelte TeamsTalks bliver optaget og stillet til rådighed for tillidsrepræsentanterne, så de har mulighed for at se eller gense seancerne, når eller hvis behovet skulle opstå.

Hvert kvartal gennemfører vi også møder med tillidsrepræsentanterne, hvor vi samler dem indenfor deres respektive områdetillidsrepræsentantområder for en snak om løst og fast, men navnlig fast. På den måde får vi fordelt viden om, hvad der rører sig i hele organisationen, og samtidig giver det kredskontoret mulighed for at orientere nærmere om det daglige arbejde i kredsen. Det har været med til at knytte Finansforbundet NYKREDS tættere sammen som organisation, og det har kredsbestyrelsen ikke mindst mærket i skikkelse af den brede opbakning, som tillidsrepræsentanter og medlemmer har givet os i forhold til de vanskelige overenskomstforhandlinger i både JN Data og Nykredit.

På de ydre linjer – op mod Finansforbundet – arbejder vi også med. Finansforbundet NYKREDS er således repræsenteret i alle de politiske indsatsområder, som blev vedtaget på forbundets landsmøde sidste år, og vi tager aktivt del i den løbende debat i disse områder. Vi tog også aktivt del i debatten på landsmødet i september 2020, hvor vi var repræsenteret med 13 delegerede – et landsmøde, der på grund af Covid-19 situationen blev afviklet virtuelt for første gang i forbundets historie. Måske havde Finansforbundet NYKREDS været med til at bane vejen for, at det blev muligt. Vi var i hvert fald den første af Finansforbundets kredse nogen sinde, der gennemførte en virtuel generalforsamling. Den fandt sted i marts 2020.

Hvad kommer foreningsåret 2021-2022 så til at byde på? Nogle af tingene kender vi allerede: Ny strategi for Finansforbundet NYKREDS og – forhåbentlig – en vellykket afslutning på udfordringerne om en ny virksomhedsoverenskomst for de ansatte i Nykredit. Vi vil også arbejde videre med hjemmearbejdspladser i et efter-Covid-19 arbejdsmarked, lige som vi vil fastholde fokus på at bekæmpe sexisme og krænkende adfærd i både JN Data og Nykredit. Men vi ved også, at det kommende foreningsår vil byde på en række udfordringer og problemstillinger, hvis natur vi endnu ikke har mødt. Men vi er klar til at møde hvad der måtte komme, og vi vil gøre vores bedste for at løse udfordringerne i tæt samarbejde med vores tillidsrepræsentanter til glæde og gavn for vores medlemmer.

## RESULTATOPGØRELSE FOR 2020

	2020	2019 (t.kr.)
Kontingentandele	1.698.348	1.589
Refunderede transportomkostninger fra Finansforbundet	77.066	280
<b>Indtægter i alt</b>	<b>1.775.414</b>	<b>1.869</b>
Generalforsamling	(4.852)	(163)
Medlemsmøder	(0)	(11)
Tillidsmandsmøder	(72.382)	(409)
Bestyrelsesmøder	(13.869)	(60)
Bestyrelsesseminar/kursus	(108.719)	(188)
Transportomkostninger	(77.066)	(280)
Landsmøder	(12.853)	(2)
<b>Direkte medlemsrettede udgifter</b>	<b>(289.741)</b>	<b>(1.113)</b>
Administrationsomkostninger	(524.322)	(491)
<b>Øvrige omkostninger</b>	<b>(524.322)</b>	<b>(491)</b>
<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>961.351</b>	<b>265</b>
Finansielle poster, netto	326.958	822
<b>Resultat før skat</b>	<b>1.288.309</b>	<b>1.087</b>
Skat af finansielle poster	17.946	(131)
<b>Årets resultat</b>	<b>1.306.255</b>	<b>956</b>

## BALANCE PR. 31/12 2020

	2020	2019 (t.kr.)
Tilgodehavende transportomkostninger	19.644	113
Tilgodehavende skat	12.360	0
<b>Tilgodehavende</b>	<b>32.004</b>	<b>113</b>
<b>Værdipapirer</b>	<b>10.148.265</b>	<b>8.976</b>
<b>Likvide beholdninger</b>	<b>1.571.786</b>	<b>1.417</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>	<b>11.752.055</b>	<b>10.506</b>
<b>AKTIVER</b>	<b>11.752.055</b>	<b>10.506</b>
Kapitalkonto 01.01.2020	9.681.342	8.726
Årets resultat	1.306.255	956
<b>Kapitalkonto 31.12.2020</b>	<b>10.987.597</b>	<b>9.682</b>
Forudbetalte kontingenter og gruppelev fra medlemmer	721.059	670
Skyldig skat	0	106
Skyldige omkostninger	43.399	48
<b>Gæld</b>	<b>764.458</b>	<b>824</b>
<b>PASSIVER</b>	<b>11.752.055</b>	<b>10.506</b>

## Bestyrelsespåtegning:

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for regnskabsåret 1. januar 2020 – 31. december 2020 for Finansforbundet NYKREDS.

Årsregnskabet aflægges i overensstemmelse med den danske lovgivnings krav til regnskabsaflæggelsen samt god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2020 – 31. december 2020.

Årsregnskabet indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 11. februar 2021

*Kristina Andersen Skiöld*  
formand

*Olav Bredgaard Bruzen*  
næstformand

*Ann-Mari Lundbæk Lauritsen*  
politisk sekretær

*Allan Kristiansen*

*Lars Bang Falkeborg*

*Inge Sand*

*Per Helstrup Christiansen*

*Susanne Schleppegrell Sørensen*

*Rasmus Borreskov Fossing*

## Revisionspåtegning:

Vi har revideret årsregnskabet for Finansforbundet NYKREDS for regnskabsåret 1. januar 2020 – 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2020 – 31. december 2020 i overensstemmelse med god regnskabsskik tilpasset foreningens forhold.

København, den 11. februar 2021

*Deloitte, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab*  
CVR-nr. 33 96 35 56  
*Susanne Armfred Møller, statsautoriseret revisor*

## Revisionspåtegning afgivet af den interne revision:

Vi har efter aftale foretaget revision i Finansforbundet NYKREDS 17.12.2020 hos Finansforbundet. Til stede var undertegnede 2 interne revisorer og Bente Plambeck Geertsen. Vi har lavet en grundig gennemgang af 51 bilag, heraf 13 bilag i zExpense. Et enkelt bilag i zExpense var godkendt dobbelt af den samme person, men efterfølgende godkendt af en anden person. Det er efterfølgende sikret, at det ikke fremover kan lade sig gøre.

På trods af ovennævnte bemærkning er det vores klare opfattelse, at bogføring og betalinger af regninger i Finansforbundet NYKREDS foregår på betryggende måde, og samtlige bilag har været anvist på behørig vis. For god ordens skyld skal vi gøre opmærksom på, at revisionen er foretaget inden årets udgang og at der derfor tages forbehold for det resterende regnskabsår.

Vi har ikke foretaget revision i henhold til lov om fonds- og foreningslovgivningen.

København, den 11. februar 2021

*Finn Toelhøj*

*Søren Mortensen*

## 5 ÅRS MEDLEMSTAL I NYKREDS

Aktive medlemmer; inkl. studerende i alt pr. 1. januar 2021:

2017	2.971
2018	2.780
2019	2.725
2020	2.884
2021	3.067

## GENERALFORSAMLING 2021

Finansforbundet NYKREDS' ordinære generalforsamling 2020 afholdes fredag den 19. marts 2021 kl. 16.00. Generalforsamlingen gennemføres virtuelt med følgende dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Bestyrelsens beretning
3. Orientering om Finansforbundets arbejde i det forløbne år
4. Forslag fra bestyrelse og medlemmer
5. Godkendelse af regnskab med decharge
6. Forelæggelse af budget for 2021 til orientering
7. Valg af næstformand
8. Valg af ekstern statsaut. revisor
  - Valg af 2 (interne) revisorer
  - Valg af 2 (interne) revisorsuppleanter
9. Eventuelt

**Udgiver:**

Finansforbundet NYKREDS  
Kalvebod Brygge 1-3, 6BL  
1780 København V

Telefon 44 55 25 00

E-mail [nykreds-mail@nykredit.dk](mailto:nykreds-mail@nykredit.dk)

[www.nykreds.dk](http://www.nykreds.dk)

**Redaktion:**

Kristina Andersen Skiøld (ansv.)

Arne Stensgard Berg

Elin Bech

*Redaktionen sluttede den 4. marts 2021*

**Layout:**

Arne Stensgaard Berg

**Foto:**

Lisbeth Holten



